



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การให้บุคลากรสายวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้บุคลากรสายวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ วรรคสอง และมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรา ๒๑ (๒) และ (๓) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๗๘ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้บุคลากรสายวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ” หมายความว่า ลาไปปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลผลิตและผลงานให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของส่วนงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทผลงานและผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หนังสือ หรือการปฏิบัติงานวิจัยหรือการสร้างงานนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้



ทางวิชาการหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่ง หรือการเพิ่มพูนความรู้ในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่ง ด้วยการลงทะเบียนเข้าศึกษาและผ่านการวัดผลการศึกษาในรายวิชาของมหาวิทยาลัยที่เป็นที่ยอมรับระดับสากลตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดโดยมิใช่การเพิ่มคุณวุฒิหรือวุฒิการศึกษา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีบุคลากรสายวิชาการในสังกัด

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีบุคลากรสายวิชาการในสังกัด

“คณะกรรมการ ก.พ.ส.” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองการอนุมัติลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการประจำส่วนงาน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินคุณภาพและติดตามโครงการ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของบุคลากรสายวิชาการที่จะมีสิทธิลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

(๑) ปฏิบัติงานสายวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี โดยไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน หรือวิจัย

(๒) ได้ปฏิบัติงานตามภาระงานตามเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือส่วนงานกำหนด

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๖ บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ มีสิทธิลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้สามครั้ง ตลอดระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่เกินสิบสองเดือน และจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากหรือเกี่ยวเนื่องกับการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเองทั้งสิ้น โดยไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายจากแหล่งทุนใดๆ ที่มีการจัดสรรผ่านมหาวิทยาลัยได้

ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการจะขอลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในครั้งที่สองหรือครั้งที่สาม จะมีสิทธิลาได้ก็ต่อเมื่อผู้นั้นกลับจากการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งก่อนหน้ามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

บุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งบริหารมีสิทธิยื่นคำขออนุมัติลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้ แต่จะลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในขณะที่ดำรงตำแหน่งบริหารมิได้



ข้อ ๗ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทผลงาน และผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน และให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวแก่บุคลากรสายวิชาการในสังกัดส่วนงาน เพื่อจัดทำแผนและโครงการประกอบการเสนอขออนุมัติลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ให้บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ที่ประสงค์จะลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการยื่นคำขออนุมัติลาพร้อมข้อเสนอโครงการและแผนการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศส่วนงานในวรรคหนึ่งล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนก่อนวันที่จะเริ่มลา นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายจากภาควิชาหรือส่วนงานรับเรื่อง โดยยื่นตามแบบที่กำหนดต่อหัวหน้าภาควิชา หรือต่อหัวหน้าส่วนงานในกรณีส่วนงานนั้นไม่มีภาควิชา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานโดยผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการ ก.พ.ส.

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองการอนุมัติลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการประจำส่วนงาน” หรือ “คณะกรรมการ ก.พ.ส.” ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนงานเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ให้มีเลขานุการหนึ่งคนและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งคนก็ได้

ให้ประธาน และกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระผู้บริหารส่วนงาน

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการอื่นตามข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหารส่วนงาน มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการ ก.พ.ส. มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับการบริหาร สำหรับการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในสังกัดส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณากลั่นกรองคำขออนุมัติลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในสังกัดส่วนงาน แล้วเสนอคณะกรรมการบริหารส่วนงานเพื่ออนุมัติ

(๓) ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพและติดตามโครงการ หรืออาจพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่เกินห้าคน ต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงาน เพื่อให้พิจารณาตามความเหมาะสมในคราวแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการประเมินคุณภาพและติดตามโครงการ” เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและประเมินคุณภาพ



ตลอดจนติดตามโครงการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในสังกัดส่วนงานในเบื้องต้น ก่อนเสนอให้คณะกรรมการ ก.พ.ส. พิจารณากลับกรองคำขออนุมัติตาม (๒)

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการ ก.พ.ส. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบคำขออนุมัติการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการผู้ขอลา โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติดังนี้

(๑) การลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อการสอน การวิจัย หรือเพื่อประโยชน์ต่อวิชาการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

(๒) ข้อเสนอโครงการ ระยะเวลา ผลผลิตและผลงานจากการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการจะต้องมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ (๑) และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทผลงานและผลผลิตที่ต้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนงานตามข้อ ๗ ทั้งนี้ อาจเป็นการปฏิบัติงานภายในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ และจะต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ภารกิจของส่วนงานหรือของมหาวิทยาลัย

การใดเป็นการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือไม่ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย

(๓) จำนวนของบุคลากรสายวิชาการที่จะได้รับอนุมัติให้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เมื่อรวมกันแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนบุคลากรสายวิชาการของส่วนงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในขณะที่พิจารณา ทั้งนี้ หากมีทัศนียมให้นับเป็นหนึ่งคน สำหรับส่วนงานที่มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการไม่ถึงสิบคนให้ไปได้หนึ่งคน ในกรณีมีความจำเป็นให้ส่วนงานพิจารณาเป็นรายบุคคล

ข้อ ๑๒ ให้หัวหน้าส่วนงานมีคำสั่งอนุมัติให้บุคลากรสายวิชาการผู้นั้นลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตามมติคณะกรรมการบริหารส่วนงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนงานกับบุคลากรสายวิชาการผู้ได้รับอนุมัติลาที่เกี่ยวกับการกำหนดผลผลิตที่คาดหวังเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการที่มีความชัดเจน และสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) ของส่วนงาน เพื่อให้สามารถนำไปประเมินผลงานในเชิงคุณภาพได้ โดยมีระยะเวลาและเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนด และให้เจ้าหน้าที่ส่วนงานดำเนินการบันทึกข้อมูลการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล (CU-HR)

ให้ส่วนงานมีมาตรการควบคุมการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการผู้ได้รับอนุมัติลา โดยมีกระบวนการแจ้งเตือนการครบระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้าและการติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ กรณีที่เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการผู้ได้รับอนุมัติลานั้น ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือส่วนงานมีความจำเป็นใด ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อให้มีคำสั่งให้บุคลากรสายวิชาการผู้นั้นปรับโครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน หรือสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ



ข้อ ๑๓ บุคลากรสายวิชาการผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการมีหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำผลผลิตตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนงานกับบุคลากรสายวิชาการผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลา เกี่ยวกับการกำหนดผลผลิตที่คาดหวังตามข้อ ๑๒

(๒) รายงานความก้าวหน้าของปฏิบัติงานเป็นระยะทุกสามเดือน

(๓) ในกรณีเห็นว่าการปฏิบัติงานจะไม่เป็นไปตามโครงการหรือแผนการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติให้รับเสนอข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานโดยผ่านคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการ ก.พ.ส. ตามลำดับ และดำเนินการปรับโครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน หรือกลับเข้าปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี ตามคำสั่งของหัวหน้าส่วนงาน

(๔) เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรสายวิชาการเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานที่สมบูรณ์ ครบถ้วน พร้อมทั้งจัดส่งผลผลิตตามข้อตกลงต่อหัวหน้าส่วนงานผ่านคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการ ก.พ.ส. ตามลำดับ ภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งเดือนนับแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานทราบ

ข้อ ๑๔ ในระหว่างการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้บุคลากรสายวิชาการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินอื่น (ถ้ามี) โดยได้รับการปรับเงินเดือนประจำปีตามปกติ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในการประเมินเพื่อพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีสำหรับบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติลาให้ส่วนงานกำหนดเกณฑ์ที่เหมาะสมและประกาศให้ทราบล่วงหน้า โดยเกณฑ์ดังกล่าวอาจกำหนดตัวชี้วัดจากคุณภาพ ค่าโครงการงาน การรายงานความก้าวหน้า การส่งมอบผลผลิต เป็นต้น

กรณีที่บุคลากรสายวิชาการไม่ดำเนินการตามข้อ ๑๓ จะเป็นผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีที่กลับมาปฏิบัติงาน และจะไม่มีสิทธิลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการอีก

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ บุคลากรสายวิชาการผู้ใดยื่นคำขอลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาการลาของบุคลากรสายวิชาการผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตน์กุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย